УТВЕРЖДЕНО

постановлением Главы

Каменского городского округа

от 13.03.2023 № 403

«Об утверждении Положения об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

**Положение**

**об оплате труда работников**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

**Глава 1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» (далее также – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» (далее также – МБУДО «КСШ», Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в связи с переходом МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» в организацию дополнительного образования, переименованием в МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, Федеральными законами от 30.04.2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», от 04. 12. 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Решением Думы Каменского городского округа от 21.09.2017 г. № 141 «Об оплате труда работников муниципальных, казенных, бюджетных и автономных учреждений Каменского городского округа», постановлениями Главы муниципального образования «Каменский городской округ» от 16.10.2017 г. № 1411 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Каменского городского округа».

1.3. Положение включает:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителя работников Учреждения.

1.4. Оклад (должностной оклад), работника МБУДО «КСШ», устанавливаемый в соответствии с Положением, не может быть ниже оклада (должностного оклада), выплачиваемого ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Фонд оплаты труда работников МБУДО «КСШ» формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения, объема ассигнований местного бюджета на предоставление Учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с начальником Управления культуры, спорта и делам молодежи Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» и включают в себя все должности работников (профессии рабочих) Учреждения.

1.8. Работникам Учреждений, расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за работу в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, представлен в приложении № 1 к Положению.

1.9. Продолжительность рабочего времени, порядок определения учебной нагрузки и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601, иными нормативно-правовыми актами с учетом особенностей труда педагогических работников (инструктора- методиста, тренера-преподавателя).

Тренерам-преподавателям устанавливается норма часов учебной (преподавательской, педагогической) работы в размере 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

Объем работы (нагрузки) и норматив по наполняемости групп устанавливается в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов (обучающихся), исходя из количества часов, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, дополнительными общеразвивающими программами, дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по видам спорта, планами спортивной подготовки, годовому плану и программам, обеспеченности кадрами и других условий в Учреждении.

При отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта объем работы (нагрузки) тренера-преподавателя определяется в соответствии с таблицей 4 приложения № 4 к Положению.

1.10. Инструкторам-методистам устанавливается продолжительность рабочего времени в размере 36 часов в неделю за ставку заработной платы.

**Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников (далее - педагогические работники) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |
|  | Должности педагогических работников |  |
| 1 | 2 квалификационный уровень,  в том числе:  тренер-преподаватель,  инструктор-методист | 11 513 |

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников физической культуры и спорта Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |
| Должности работников физической культуры и спорта **второго** уровня |  |
| 1 квалификационный уровень:  спортсмен-инструктор | 8 960 |

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы медицинских работников устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы медицинских работников

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа  «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |  |
| 1 квалификационный уровень:  инструктор по лечебной физкультуре | 8 112 |
| 3 квалификационный уровень:  медицинская сестра | 9 808 |

2.4. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4. размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессии | Размер оклада, рублей |
| подсобный рабочий 1 разряда, вахтер 1 разряда, сторож 1 разряда, дворник 1 разряда, уборщик служебных помещений 1 разряда, гардеробщик 1 разряда, иные профессии, отнесенные к 1 разряду | 5 051 |
| подсобный рабочий 2 разряда, иные профессии, отнесенные к 2 разряду | 5 558 |
| профессии, отнесенные к 3 разряду | 6 062 |
| профессии, отнесенные к 4 разряду | 6 693 |
| профессии, отнесенные к 5 разряду | 7 325 |
| профессии, отнесенные к 6 разряду | 8 082 |
| профессии, отнесенные к 7 разряду | 8 840 |
| профессии, отнесенные к 8 разряду | 9 724 |

**Глава 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения**

3.1. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя Учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости Учреждения, уровня профессионального образования руководителя и других критериев.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется в соответствии со следующей системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя Учреждения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | содержание критерия для дифференцированного установления оклада руководителя Учреждения | Дифференцированный оклад, рублей |
| 1 | Учреждение расположено в поселке городского типа, селе, деревне, ином сельском населенном пункте | 29 826 |
| 2 | Руководитель Учреждения имеет стаж работы на руководящей должности от 1 года (за исключением руководящей должности в учреждениях физкультурно-спортивной направленности) | 32 211 |
| 3 | Руководитель Учреждения имеет стаж работы на руководящей должности в учреждениях физкультурно-спортивной направленности | используется одно из следующих значений: |
| 3.1 | от 1 года до 5 лет | 34 597 |
| 3.2 | от 5 года до 10 лет | 35 791 |
| 3.3 | 10 лет и более | 36 984 |

3.3. Руководителю Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются с учетом результативности деятельности самого руководителя, интенсивности, напряженности работы, результатов деятельности Учреждения, а также иных показателей деятельности учреждения и его руководителя.

Целевые показатели эффективности работы Учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры и виды стимулирующих выплат руководителю Учреждения, порядок и условия их выплаты устанавливаются начальником Управления культуры, спорта и делам молодежи Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» и закрепляются в трудовом договоре руководителя Учреждения.

3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя) определяется начальником Управления культуры, спорта и делам молодежи Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» в кратности от 1 до 5.

Определение размера среднемесячной заработной платы при расчете предельного уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

**Глава 4. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера**

4.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4.2. В этих целях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работникам Учреждения осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) за совмещение профессий (должностей);

3) за расширение зон обслуживания;

4) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5) за работу в ночное время;

6) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) за сверхурочную работу;

8) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» (далее также – уральский (районный коэффициент).

Указанный уральский (районный) коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в размере 1,15, применяется ко всем составляющим оплаты труда работников.

4.4. Применение районного коэффициента не образует новых окладов (должностных окладов) ставок заработной платы. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда Учреждения.

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительству.

4.5. Порядок, размер, основания установления выплат компенсационного характера:

| № п/п | Основание и вид выплаты  компенсационного характера / наименование | Размер | Примечание |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Выплаты за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда | не менее размера, установленного действующим законодательством | ст. 146 ТК РФ |
| 2 | Доплата  - при совмещении профессий (должностей);  - при расширении зон обслуживания;  - при увеличении объема работы;  - при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы | ст. 60.2, 149, 151 ТК РФ |
| 3 | Оплата сверхурочной работы | сверхурочная работа оплачивается: за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере (по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно) | ст. 149, 152 ТК РФ |
| 4 | Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни. | работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени  (по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха; в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит) | ст. 149, 153 ТК РФ |
| 5 | Оплата труда в ночное время (с 22 часов до 06 часов) | каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере (по сравнению с работой в нормальных условиях) на 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. | ст. 154 ТК РФ |

**Глава 5. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера**

5.1. Глава 5 положения не распространяется на руководителя Учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников Учреждения могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, при его наличии.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах средств, предусмотренных пунктом 1.6 Положения.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад, должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде коэффициента, в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном значении.

5.3. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент (за исключением тренера-преподавателя). Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Размер выплат по повышающему коэффициенту тренера-преподавателя определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема учебной (преподавательской, педагогической) работы на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

5.4. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) за качество выполняемых работ;

2) за выслугу лет;

3) за интенсивность и высокие результаты работы;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается педагогическому работнику, занимающему должность тренера-преподавателя и являющемуся молодым специалистом (далее - повышающий коэффициент к окладу молодого специалиста).

Повышающий коэффициент к окладу молодого специалиста устанавливаются тренеру-преподавателю в процентном отношении к ставке заработной платы (с учетом объема педагогической работы), на период до трех лет работы в данном Учреждении с момента заключения с сотрудником трудового договора.

К категории молодой специалист относятся граждане не старше 35 лет, имеющие среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности (квалификации) в Учреждение. Статус молодого специалиста однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного учреждения отрасли в другое статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

1) призыва на военную службу;

2) направления на стажировку или обучение с отрывом от производства (работы) по основному месту работы;

3) направления на очное обучение в аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

4) длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

5) предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

1) расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

2) расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок действия статуса молодого специалиста утрачивается по достижению полных 35 лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу молодого специалиста составляет 0,5 оклада.

5.6. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается следующим категориям работников, прошедших аттестацию в установленном законодательством порядке:

педагогическим работникам (тренер-преподаватель, инструктор-методист);

работникам, занимающим должности заместителей руководителя Учреждения, руководителей структурных подразделений;

медицинским работникам.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;

работникам, имеющим I квалификационную категорию - 0,5;

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической нагрузки на повышающий коэффициент.

Согласно Порядку признания лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя и имеющих квалификационные категории тренеров, лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников, утвержденному Приказом Минпросвещения России от 27.07.2022 г. № 623:

лица, переведенные на должности тренера-преподавателя и имеющие квалификационную категорию тренер высшей квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими высшую квалификационную категорию педагогического работника;

лица, переведенные на должности тренера-преподавателя и имеющие квалификационные категории тренер I квалификационной категории или тренер II квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими I квалификационную категорию педагогического работника.

5.7. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается по должности «спортсмен-инструктор» в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания, почетного спортивного звания.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации спортсмена-инструктора составляют:

кандидат в мастера спорта – до 1,0;

мастер спорта России, гроссмейстер России – до 1,5;

мастер спорта России международного класса – до 2,0;

мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований – до 2,5;

мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований – до 3,0;

заслуженный мастер спорта России – до 3,0.

5.8. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении, предусмотренных в локальном акте Учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

5.9. Размер персонального повышающего коэффициента в размере – до 3,0 (за исключением тренера-преподавателя) устанавливается для следующих работников: инструктор-методист, медицинская сестра, уборщик служебных помещений.

5.10. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для тренеров-преподавателей:

5.10.1. Устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, установленных в соответствии с таблицей 1 приложения № 2 к настоящему Положению.

При условии достижения спортсменом (обучающимся) высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня размер персонального повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за данного спортсмена (обучающегося) устанавливается в соответствии с таблицей 2 приложения № 2 к Положению и действует с момента показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата в течение одного календарного года или с начала следующего учебного (финансового) года в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня (периодичность два или четыре года). При этом установленный персональный повышающий коэффициент для данного спортсмена (обучающегося) в соответствии с таблицей 1 приложения № 2 к Положению исключается. Повышенный персональный повышающий коэффициент тренерам-преподавателям устанавливается при условии участия не менее 2 лет в подготовке обучающегося, достигшего высоких результатов.

Если в период действия установленного размера персонального повышающего коэффициента за подготовку спортсмена (обучающегося) высокого класса в соответствии с таблицей 2 приложения № 2 к Положению спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер персонального повышающего коэффициента за подготовку спортсмена (обучающегося) высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного персонального повышающего коэффициента за подготовку спортсмена (обучающегося) высокого класса в соответствии с таблицей 2 приложения № 2 к Положению спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице 2 приложения № 2 к Положению результата, размер персонального повышающего коэффициента за подготовку спортсмена (обучающегося) высокого класса устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося) согласно таблице 1 приложения № 2 к Положению.

5.10.2. За подготовку спортсмена, зачисленного в государственное образовательное учреждение или центр спортивной подготовки, в размере - 0,5 оклада (за каждого).

Персональный повышающий коэффициент за подготовку спортсмена, зачисленного в государственное образовательное учреждение или центр спортивной подготовки, устанавливается на основании справки государственного образовательного учреждения или центра спортивной подготовки, подтверждающей обучение спортсмена.

Персональный повышающий коэффициент за подготовку спортсмена, зачисленного в государственное образовательное учреждение или центр спортивной подготовки, действует с момента зачисления спортсмена в государственное образовательное учреждение или центр спортивной подготовки в течение одного года.

5.11. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливаются следующим категориям работников:

педагогическим работникам;

медицинским работникам.

5.12. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора наук) или почетные звания, нагрудные знаки, устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

за отраслевые нагрудные знаки «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник среднего профессионального образования» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта – 20 процентов;

за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР» – 30 процентов;

за ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – 40 процентов.

Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, нагрудные знаки  производится  при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю Учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

5.13. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается в целях укрепления кадрового состава следующим категориям работников Учреждения:

педагогическим работникам;

медицинским работникам.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5 процентов;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 процентов;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 15 процентов;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 20 процентов;

при выслуге лет свыше 20 лет – 30 процентов.

Выслуга лет для работников Учреждения исчисляется в следующем порядке:

для педагогических работников, работников, занимающих должности педагогических работников, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих – от общего количества лет работы по должности физкультурно-спортивной направленности независимо от ведомственной принадлежности учреждения и от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры в должности педагогических работников, руководителей, специалистов и служащих.

для медицинских работников – от общего количества лет работы по должности физкультурно-спортивной направленности независимо от ведомственной принадлежности учреждения, от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры в должности медицинских работников, руководителей, специалистов и служащих и от общего количества лет работы в должности медицинских, фармацевтических работников независимо от ведомственной принадлежности учреждения.

5.14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении образовательного (учебно-тренировочного) процесса.

В перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении образовательного (учебно-тренировочного) процесса и имеющих право на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, включаются все категории работников за исключением спортсменов-инструкторов и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы приведены в приложении № 3 к Положению.

5.15. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах средств, предусмотренных п. 1.6 Положения, на основании приказа руководителя Учреждения применяется премирование работников Учреждения по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников Учреждения, утвержденным руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения.

Премия по итогам работы за период выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

1) надлежащее выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) личный вклад в работу коллектива и Учреждения;

3) инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;

4) подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

5) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

6) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

7) участие в выполнении важных работ и мероприятий.

**Глава 6.  Заключительные положения**

6.1. Руководитель Учреждения вправе в пределах средств, предусмотренных пунктом 1.6 Положения, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

6.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

**Перечень**

**должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за работу в сельских населенных пунктах, поселках городского типа**

1. Должности специалистов и служащих, в том числе главные специалисты в отделах, отделениях, и должности, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий» или внутридолжностная категория.

2. Должности работников физической культуры и спорта (спортсмен-инструктор).

3. Должности педагогических работников (инструктор-методист, тренер-преподаватель, в том числе должности, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий»).

4. Должности работников учебно-вспомогательного персонала.

5. Должности медицинских и фармацевтических работников.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

**Таблица 1**

**Размер персонального повышающего коэффициента**

**Тренер-преподаватель**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этапы многолетней подготовки спортсменов  (обучающихся) | Период  (лет) | Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за подготовку одного обучающегося | |
| Группы видов спорта | |
| 1 группа | 2 группа |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | Весь период | 0,022 | 0,022 |
| 2 | Начальной подготовки | До года  Свыше года | 0,03  0,06 | 0,03  0,05 |
| 3 | Учебно-тренировочный (спортивной специализации) | До 2х лет  Свыше 2х лет | 0,09  0,15 | 0,08  0,13 |
| 4 | Совершенствования спортивного мастерства | До года  Свыше года | 0,24  0,28 | 0,21  0,24 |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | Весь период | 0,39 | 0,34 |

Примечание: В Учреждении рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы  за подготовку одного спортсмена (обучающегося) рекомендуется устанавливается в размере на 25-50 процентов  ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта;

3. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется Учреждением по согласованию с Управлением культуры, спорта и делам молодежи Администрации МО «Каменский городской округ»

**Таблица 2**

**Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер строки | Статус официального  спортивного соревнования | | Занятое место или участие  без учета занятого места | Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к  окладу (должностному окладу), ставке  заработной платы  тренера-преподавателя за  результативную подготовку  одного обучающегося |
|
| 1 | | | 2 | 3 | 4 |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | |
| 1.1 | | | Олимпийские,  Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | до 2,0 |
| 2 - 3 | до 1,6 |
| 4 - 6 | до 1,0 |
| участие | до 0,8 |
| 1.2 | | | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 1,6 |
| 2 - 3 | до 1,0 |
| 4 - 6 | до 0, 80 |
| участие | до 0,60 |
| 1.3 | | | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 | до 1,0 |
| 2 - 3 | до 0,8 |
| 4 - 6 | до 0,6 |
| участие | до 0,5 |
| 1.4 | | | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские  Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 0,8 |
| 2 - 3 | до 0,6 |
| 4 - 6 | до 0,5 |
| участие | до 0,4 |
| 1.5 | | | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | до 0,6 |
| 2 - 3 | до 0,5 |
| 4 - 6 | до 0,4 |
| 2 | | | Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | |
| 2.1 | | | Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | до 1,0 |
| 2 - 3 | до 0,8 |
| 4 - 6 | до 0,6 |
| участие | до 0,4 |
| 2.2 | | | Первенство России  (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 0,8 |
| 2 - 3 | до 0,6 |
| 4 - 6 | до 0,4 |
| участие | до 0,2 |
| 2.3 | | | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ  (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | до 0,6 |
| 2 - 3 | до 0,4 |
| 4 - 6 | до 0,2 |
| участие | - |
| 2.4 | | | Прочие официальные всероссийские спортивные соревнования | 1 | до 0,6 |
| 2 - 3 | до 0,4 |
| 4 - 6 | - |
| участие | - |
| 3. | | | Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов | | |
| 3.1 | | | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате  России; на Кубке  России | 1 | до 1,0 |
| 2 - 3 | до 0,8 |
| 4 - 6 | до 0,6 |
| участие | до 0,4 |
| 3.2 | | | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 0,8 |
| 2 - 3 | до 0,6 |
| 4 - 6 | до 0,4 |
| участие | до 0,2 |
| 3.3 | | | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ  (финалы); на  Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 0,6 |
| 2 - 3 | до 0,4 |
| 4 - 6 | до 0,2 |
| участие | - |
| 3.4 | | | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях | 1 | до 0,6 |
| 2 - 3 | до 0,4 |
| 4 - 6 | - |
| участие | - |

Примечания:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) в таблице 2 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов (обучающихся), включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

**Таблица 3**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Критерий | Размер стимулирующей выплаты в процентах  от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| Выполнение дополнительной образовательной программы спортивной подготовки | доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы | до 30 |
| Качество спортивной подготовки | доля обучающихся, получивших спортивный разряд | до 30 |
| Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов | 1-3 места | до 40 |
| Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней | 1-3 места | до 35 |

Примечание: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются единовременно в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

  качественная оценка критериев устанавливается учреждением с учетом этапов спортивной подготовки, требования по соответствию интенсивной физической и психической нагрузки возрастным психофизическим параметрам спортсменов и видов спорта.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЕНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

**Таблица № 4**

**Рекомендуемая наполняемость групп и максимальный объем работы (нагрузки) в учреждении при отсутствии федеральных стандартов спортивной по видам спорта, дополнительных образовательных программах спортивной подготовки по видам спорта объем работы**

**тренера-преподавателя**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Продолжительность этапов (год) | Минимальное количество обучающихся в одной группе, человек | Максимальное количество обучающихся в одной группе, человек | Максимальный объем нагрузки (часов за неделю) |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 15 | 30 | 6 |
| Начальной подготовки | до одного года (НП-1) | 11 | 25 | 6 |
| свыше года (НП-2, 3) | 7 | 20 | 8 |
| Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | начальная специализация (Т-1, 2) | 7 | 14 | 12 |
| углубленная специализация (Т-3, 4, 5) | 7 | 12 | 18 |
| Совершенствования спортивного мастерства | весь период | 6 | 10 | 24 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 5 | 8 | 32 |

Примечание: Наполняемость групп и объем нагрузки определяется с учетом техники безопасности.